



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแกด้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่โรงพยาบาลแกด้า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำเป็นประจำทุกปีนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลแกด้า ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมาวิน ทับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์เพียง

แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๖๓ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เผยแพร่ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันผลกระทบ ๒.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๔๐ คน	บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน (>ร้อยละ ๘๐)	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส. ส่าง ทับสมบัติ	
๒.ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๔๐ คน	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกรูปแบบ(ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส. ส่าง ทับสมบัติ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑ การดำเนินงานตามหลักการธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ (อย่างเคร่งครัด) ๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการแบบพึ่งพ้องค์กร ๓.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๔๐ คน	๑. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลเก่า มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านบริหารบริการ และวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส. สก้า ทับสมบัติ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลแกด้า	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๑๔๐ คน	๑. บุคลากร สาธารณสุขในสังกัด ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัย บุคลากร (> ร้อยละ ๘๐)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับ งานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส.สง่า ทับสมบัติ	

ลงชื่อ  ผู้ขออนุมัติ
 (นางสาวสง่า ทับสมบัติ)
 หัวหน้างานธุรการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
 (นายมาวิน ทับแสง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
 (นายสมพงษ์ จินทรโอวาท)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า